

# Le CATALYSEUR

LA LETTRE D'INFORMATION DES ENTREPRENEURS ENGAGÉS !

JUILLET 2026 • N°134

FRANCE  
CHIMIE  
ÎLE-DE-FRANCE

ÉDITO

**AGIR, INNOVER,  
TRANSMETTRE**

Trois verbes qui résument parfaitement l'ambition portée par France Chimie Île-de-France aux côtés de ses adhérents.

Avec le 23<sup>e</sup> Village de la Chimie comme point d'appui, nous avons choisi de partir à la rencontre des jeunes sur leurs réseaux favoris : Instagram et TikTok.

Résultat : plus de 1,75 million de vues !

Une campagne qui a cassé les codes pour montrer une Chimie qui recrute, innove et transforme le quotidien. Ainsi en parlant le langage des générations montantes, nos métiers savent capter leur attention... et donnent envie de nous rejoindre.

Cette même dynamique pour préparer l'avenir s'est également manifestée lors des premières « Pépites de l'Alternance » organisées par le MEDEF Île-de-France. Parmi les nombreux dossiers présentés, Messer France et BASF ont été distingués pour leur engagement exemplaire en faveur de l'accueil, de la formation et de l'accompagnement des alternants. Une reconnaissance qui témoigne de l'investissement remarquable de notre Profession pour encourager les compétences de demain.

L'innovation demeure également au cœur de notre action. Qu'il s'agisse de la décarbonation avec GRDF, des matériaux avancés avec Arkema ou des nouvelles technologies industrielles avec Adionics, lauréate du Trophée « Responsible Care » pour sa solution d'extraction durable du lithium.

Nos adhérents et partenaires démontrent chaque jour que la Chimie apporte des réponses concrètes et multiples pour relever les grands défis énergétiques et environnementaux auxquels nous devons faire face.

Une Chimie qui se réinvente, recrute et prépare l'avenir. Ensemble, nous continuerons à promouvoir celles et ceux qui la font avancer avec succès !

Tiphaine Lecoœur • Déléguée Générale

## UNE CHIMIE PLUS VERTE POUR UNE INDUSTRIE PLUS FORTE

Kadi Diallo, Directrice Générale de Covestro

Dans un contexte industriel bousculé par la pression réglementaire, la volatilité énergétique et l'intensification de la concurrence mondiale, la chimie française est à un tournant décisif.

Chez Covestro, nous avons fait le choix de voir la transition environnementale non comme une contrainte subie, mais comme un véritable moteur de compétitivité.

La crise qui se joue aujourd'hui dans le Golfe nous conforte dans cette conviction. La dépendance aux matières premières fossiles n'est pas seulement un enjeu climatique. C'est une vulnérabilité stratégique.

Chaque tension géopolitique dans cette région se répercute sur nos chaînes d'approvisionnement, sur nos coûts, sur notre capacité à tenir nos engagements clients.

C'est précisément pourquoi nous accélérons notre virage vers les matériaux biosourcés et les matières premières alternatives : non par idéologie, mais par lucidité industrielle.

Nos équipes travaillent quotidiennement à proposer des solutions qui conjuguent performance technique, réduction de l'empreinte carbone et maîtrise des coûts.

Les innovations biosourcées que nous développons ne sont pas des paris sur l'avenir ; elles sont une réponse concrète aux instabilités d'aujourd'hui.

L'enjeu central pour notre filière est de démontrer que décarbonation et compétitivité avancent de pair.

Nos clients dans l'automobile, la construction, l'électronique ou les biens de consommation nous le confirment : la durabilité est devenue un critère d'achat à part entière, pas un simple argument de communication. Les industriels qui investissent dès maintenant dans ces solutions se positionnent pour

*Notre ambition est claire : devenir une entreprise entièrement circulaire.*

les marchés de demain, tout en se prémunissant contre les chocs d'aujourd'hui.

La chimie a un rôle central à jouer dans cette transformation : isolation thermique des bâtiments, allègement des véhicules, stockage de l'énergie.

Nous en sommes fiers, et nous entendons continuer à innover en ce sens, en lien étroit avec nos partenaires industriels et institutionnels.

Mais l'industrie ne peut pas porter seule cette ambition. Nous appelons l'Etat à jouer pleinement son rôle d'accélérateur.

Cela passe par une fiscalité favorable à l'investissement dans les



technologies propres, par des dispositifs de soutien à la R&D biosourcée à la hauteur des enjeux, et par une commande publique qui

valorise réellement les critères environnementaux.

La souveraineté industrielle que nous appelons tous de nos vœux ne se décrète pas, elle se finance, elle se régule, elle s'accompagne.

Les entreprises qui prennent le risque d'innover aujourd'hui ont besoin de visibilité, de stabilité réglementaire et de partenaires publics engagés à leurs côtés.

C'est dans cet esprit que Covestro s'engage aux côtés de la profession convaincue que c'est collectivement, entreprises et pouvoirs publics réunis, que nous bâtirons une industrie chimique française et européenne forte, souveraine, durable et attractive.

## CHAMPION DU LITHIUM DURABLE

Dans un contexte de forte accélération de la transition énergétique, le lithium s'impose comme une ressource stratégique au cœur des technologies de stockage d'énergie.

Face à une demande croissante qui devrait dépasser l'offre d'ici la fin de la décennie, Adionics développe depuis 2012 une technologie innovante d'extraction directe de sels dissous en milieu aqueux. Après plusieurs années de R&D intensives, des solutions techniques pertinentes associant le Flionex® et le procédé d'Adionics sont apparues pour l'extraction et la valorisation des sels de lithium (DLE), visant à transformer durablement les pratiques industrielles du secteur.

Société française spécialisée en chimie supramoléculaire, Adionics conçoit des solutions capables de répondre aux enjeux des marchés de l'énergie grâce

Moins d'eau, moins d'énergie, plus de valeur : la promesse Adionics pour une industrie plus durable

à une approche à la fois performante et respectueuse de l'environnement. Sa technologie repose sur une extraction hautement sélective du lithium à partir de ressources naturelles telles que les saumures, tout en optimisant les rendements et la pureté du produit final.

### UNE EXTRACTION PLUS RESPONSABLE, PLUS PERFORMANTE

Cette technologie permet de produire un lithium de qualité « *grade batterie* » avec un nombre d'étapes de purification réduit. Cette performance repose sur la forte sélectivité du procédé, qui cible spécifiquement le lithium même en présence d'autres ions métalliques.

Au-delà de l'extraction primaire, Adionics a franchi un cap décisif en développant une technologie directement applicable au recyclage des batteries lithium-ion. Son approche se distingue des procédés hydrométallurgiques classiques en permettant une récupération du lithium dès le début du traitement de la « *black mass* », et à chaque étape du processus. À l'inverse, les technologies conventionnelles n'extraient généralement le lithium qu'en fin de cycle, après récupération du nickel, du cobalt et du manganèse, de qualité technique.

Cette capacité unique d'extraction sélective, quel que soit le milieu de dis-

solution de la *black mass* (chlorure ou sulfate), positionne Adionics comme une technologie de rupture sur le marché. Elle garantit des taux de récupération élevés, compris entre 85 % et plus de 99 %, tout en maintenant une qualité de lithium directement compatible avec les exigences de l'industrie des batteries.

Le développement de cette innovation a nécessité des avancées techniques majeures, notamment l'adaptation des solutions extractantes (Flionex) à des environnements chlorures et sulfates. Ce travail de R&D, porté par une équipe dédiée de chercheurs, a permis de démontrer la robustesse et la flexibilité de la technologie à travers des essais en laboratoire et en conditions continues.

### LE RECYCLAGE AU CŒUR DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Au-delà de la performance industrielle, la solution d'Adionics présente des bénéfices environnementaux significatifs. Le procédé consomme peu d'eau, peu d'énergie, fonctionne à pH constant et limite l'utilisation de réac-



tifs chimiques tels que les acides ou les bases. Il contribue ainsi à réduire l'empreinte écologique de la production de lithium.

En favorisant le recyclage local des batteries, cette technologie participe également à la mise en place d'une véritable économie circulaire. Elle réduit la dépendance aux exportations de déchets vers l'Asie, tout en renforçant la souveraineté industrielle européenne sur la chaîne de valeur des batteries.

Portée par des leviers économiques et réglementaires forts, notamment le cadre européen en matière de recyclage, Adionics s'inscrit comme un acteur clé de la transition vers une industrie du lithium plus durable, performante et circulaire. Une contribution directe aux objectifs de développement durable (ODD), en particulier l'ODD 12 relatif à la consommation et à la production responsables.

Adionics franchit une nouvelle étape : sa technologie a été récompensée par le Trophée National Responsible Care 2026, le 15 avril 2026, venant consacrer son engagement en faveur d'une extraction plus responsable et respectueuse des ressources. Ce Trophée national vient compléter le Trophée Chimie Responsable, attribué par France Chimie Ile-de-France, dans la catégorie Energie, le 8 octobre 2025.

François-Xavier Ramé  
CEO  
Adionics

### Le Label RSE Chimie est lancé !

France Chimie a lancé, le 30 avril 2026, le Label RSE Chimie, qui est le label dédié aux entreprises de la chimie souhaitant structurer et valoriser leur démarche de responsabilité sociétale. Il vient renforcer une reconnaissance RSE crédible, sectorielle et opérationnelle, conçue pour les réalités des entreprises de la Chimie.

Développé en partenariat avec AFNOR Certification, il repose sur un référentiel métier spécifique fondé sur le Responsible Care® et aligné sur la norme ISO 26000.

Il est en outre renforcé par un volet social/sociétal et 8 critères incontournables :

- Décarbonation
- Adaptation au Changement Climatique
- Eau/Efficacité hydrique
- Sécurité des produits
- Sécurité des personnes et des sites
- Emissions
- Diagnostic RSE Chimie

Il permet d'évaluer la maturité des entreprises de la chimie, liée à leurs enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux, et de reconnaître et valoriser des engagements RSE crédibles et opérationnels, au-delà de la réglementation.

Le Label est ouvert aux entreprises adhérentes à France Chimie, quelle que soit leur taille. Il vise particulièrement les PME et ETI.

Il est attribué après une évaluation sur site par un organisme tiers indépendant (AFNOR Certification) et permet de positionner l'entreprise selon l'un des 4 niveaux de maturité RSE proposés par le label. Il est attribué pour 3 ans et, à la suite de la labellisation, un suivi de 18 mois est réalisé afin de confirmer l'engagement de l'entreprise.

Le Label RSE Chimie vous intéresse ? Nos équipes sont à votre disposition pour répondre à vos questions et vous accompagner.

Contact : [o.daucet@chimie-idf.fr](mailto:o.daucet@chimie-idf.fr)

# L'INNOVATION AU CŒUR DE LA PERFORMANCE

R&D

Acteur historique de la chimie fine française, PMC Isochem fait de la recherche et développement un pilier central de sa stratégie.

À l'interface entre innovation scientifique, exigences industrielles et responsabilités HSE, la R&D accompagne aussi bien l'activité CDMO que le développement de nouveaux produits répondant aux enjeux actuels de santé et de durabilité.

Fondée en 1974, Isochem s'est imposée comme un spécialiste de la synthèse à façon de molécules complexes pour des marchés variés, en particulier pharmaceutiques. Reprise en 2017 par le groupe PMC, la société devient PMC Isochem et poursuit son développement en s'appuyant sur trois sites industriels, dont deux en Île-de-France.

Aujourd'hui, l'entreprise combine expertise industrielle et forte capacité d'innovation, avec une R&D intégrée au plus près des activités de production.

## SÉCURITÉ ET R&D, UN MÊME MOTEUR

Chez PMC Isochem, la R&D s'inscrit dans une approche où la sécurité n'est jamais un critère secondaire. La conception des procédés et leurs développements intègrent dès l'amont les enjeux de maîtrise des risques, de protection des opérateurs et de conformité réglementaire. Cette culture de la sécurité permet de développer des solutions innovantes tout en garantissant leur robustesse, leur transférabilité industrielle et leur fiabilité.

L'innovation est également un levier clé pour soutenir l'activité CDMO dans un environnement marqué par des exigences croissantes en matière de HSE, de qualité et de réglementations internationales. Les équipes R&D tra-

vailent à l'optimisation des voies de synthèse, à la réduction de l'impact environnemental des procédés, à l'amélioration de la qualité des produits et à l'anticipation des contraintes industrielles.

Cette capacité d'adaptation est essentielle pour accompagner durablement les clients tout au long du cycle de leurs produits.

## DES SOLUTIONS POUR LES DÉFIS DE DEMAIN

Au delà du service à façon, la R&D contribue au développement de nouveaux produits au service de la santé et répondant à des problématiques actuelles de formulation, notamment l'amélioration de la biodisponibilité de principes actifs.

Les travaux menés sur des excipients innovants, tels que les polyacides aminés ou la Vitamine E TPGS, incluant

des premiers prêts à l'emploi, illustrent l'engagement de l'entreprise à proposer des solutions concrètes pour faciliter l'efficacité des traitements.

*Faire avancer l'industrie  
avec performance,  
sécurité et durabilité*

Enfin, l'activité R&D s'appuie sur des valeurs fortes au service de l'innovation durable : sécurité, intégrité, polyvalence, esprit d'équipe, expertise et dynamisme. Ces valeurs guident le quotidien des équipes et constituent un socle essentiel pour innover au service des clients et des enjeux industriels et sociétaux d'aujourd'hui.

**Thomas Delacroix,**  
Directeur Recherche et  
Développement  
PMC Isochem

## ENVIRONNEMENT

La Direction Régionale et Interdépartementale de l'Environnement, de l'Aménagement et des Transports (DRIEAT) assure la surveillance des installations classées pour la protection de l'environnement (ICPE) qui concernent des exploitations industrielles ou agricoles susceptibles de créer des risques ou pollutions.

Les inspecteurs veillent à limiter ces risques par le contrôle des obligations réglementaires, et à améliorer les pratiques des exploitants en les accompagnant tout au long de la vie de leur établissement.

L'Île-de-France compte 1965 ICPE soumises à autorisation ou enregistrement, ainsi que plusieurs milliers relevant du régime de déclaration.

Une centaine de sites Seveso présentent des risques accidentels élevés, et près de 250 sites sont concernés par la directive européenne IED de par leurs émissions dans l'air et l'eau. Le secteur de la chimie y est particulièrement représenté.

## CONTRÔLER POUR MIEUX PRÉVENIR

Après l'accident de Rouen en 2019, la DRIEAT a renforcé sa présence sur le terrain, passant de 1200 contrôles annuels à plus de 2300 en 2025. Ces inspections, programmées et ciblées sur les points à forts enjeux, sont complétées par des contrôles inopinés qui permettent de faire réaliser des prélèvements par un laboratoire agréé ou de tester la capacité d'un site à réagir en situation de crise via la mise en œuvre de son plan d'opération interne (POI). Plusieurs exercices POI ont été menés en 2025, sur des établissements des secteurs de la chimie et de la logistique.

Les suites administratives (plusieurs centaines de mises en demeure et

# PRÉVENIR LES RISQUES, ACCOMPAGNER L'INDUSTRIE

90 sanctions en 2025) et pénales (60 PV) données aux contrôles de l'inspection, garantissent un retour à la conformité.

L'inspection se focalisera en 2026 sur des grands axes prioritaires comme la réduction des rejets en Pfas, les mesures de prévention dans les zones à risque d'explosion (ATEX), la maintenance des équipements contenant des fluides frigorigènes fluorés ou encore le suivi des tours aéroréfrigérantes à l'origine de risque de légionellose.

## DES PRIORITÉS RENFORCÉES EN 2026

Une vigilance est portée à la gestion des déchets, enjeu majeur en IDF compte tenu des tensions sur les capacités de traitement. Si les filières dédiées aux déchets dangereux sont efficaces, la diminution des capacités d'incinération des déchets d'activités économiques, associée à une

valorisation matière encore insuffisante, entraîne des taux d'enfouissement qui doivent être significativement réduits. L'inspection poursuivra ses contrôles de tri à la source en 2026.

Enfin, l'adaptation des industriels aux conséquences du changement climatique constitue un sujet de préoccupation central. L'année 2024, particulièrement humide, a mis en évidence la vulnérabilité de certains sites face à des inondations fréquentes et aux défaillances de réseaux associées. L'action de l'inspection visera à sensibiliser les industriels sur les risques inondation afin qu'ils les anticipent et s'y préparent, notamment par une meilleure prise en compte via leur étude de dangers, plan de continuité d'activité...

**Guillemette de Kerdrel,**  
Cheffe du service prévention  
des risques  
DRIEAT Île-de-France

La directive européenne 2023/970 sur la transparence salariale n'est pas une formalité de conformité de plus.

Elle induit une refonte structurelle qui impose aux entreprises d'examiner en profondeur bon nombre de leurs processus RH afin de garantir l'application réelle du principe d'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

En France, le projet de loi de transposition est encore en cours d'élaboration

## HUIT PROCESSUS À PASSER AU CRIBLE

La conformité ne se résume pas à produire un reporting supplémentaire.

Elle impose d'auditer méthodiquement l'ensemble de la chaîne RH :

- cartographie des emplois,
- classification conventionnelle ou interne des emplois,
- référentiel de compétences,
- politique de rémunération,
- politique de recrutement,
- évaluation de la maîtrise de l'emploi et de la performance,
- et gestion des évolutions salariales.

Ces huit processus sont étroitement interconnectés. Une incohérence dans la classification, des entretiens non formalisés, des principes de rémunération non cadrés : autant de défauts

lances qui peuvent générer des zones d'iniquité difficiles à justifier voire à défendre en cas de contentieux.

La tâche peut sembler difficile à intégrer dans un agenda RH déjà surchargé. Il est donc utile de cadencer dans le temps les différents chantiers à mener en fonction du niveau de maturité des processus.

## TRANSFORMER LA CONTRAINTE EN OPPORTUNITÉ

La définition des catégories de travail de même valeur constitue le chantier le plus structurant. Elle détermine le périmètre de comparaison sur lequel sera calculé le septième indicateur de reporting obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés.

C'est le résultat d'un travail d'investigation conséquent pour comprendre les écarts de rémunération, les partager avec les organisations syndicales et les corriger le cas échéant.

Le projet de loi prévoit une obligation de négociation claire : accord d'entreprise en priorité, accord de branche à défaut et décision unilatérale en dernier recours (avec consultation obligatoire du CSE, durée triennale).

Enfin, la Directive impose aux entreprises de communiquer sur leur politique de rémunération ce qui couvre tant les structures de rémunération proposées, les niveaux établis que les règles d'évolution. L'enjeu de cette Directive dépasse largement le respect des obligations légales.

Des processus RH pilotés, lisibles et documentés réduisent les risques contentieux, renforcent la marque employeur, améliorent l'engagement des équipes et in fine, contribuent au dialogue social et à la performance de l'entreprise.

À condition d'anticiper plutôt que de subir !

**Frédéric Bethery, Clémence Bissuel et Jennifer Cerdan, Directeurs Senior Conseil RH Arthur Hunt Consulting**

Les chantiers clés :  
Catégories objectives, rémunération, dialogue social

(dépôt au Parlement attendu avant l'été, entrée en vigueur probable début 2027), mais il n'empêche pas de commencer à examiner la conformité des process et travailler à leur évolution.

## BRÈVES

### AGENDA SSE

Le Département Santé, Sécurité et Environnement de France Chimie IDF vous propose de vous inscrire aux réunions et formations suivantes :

- 09/09 : Formation « *Évaluation des risques professionnels : évolutions réglementaires et méthodologie* »
- 24/09 : Formation « *SEIRICH : prise en main et utilisation* » ;
- 08/10 : Formation ADR 2027 ;
- 13/10 : Réunion « *Décarbonation et électrification : quelles solutions pour la Chimie* » avec EDF ;
- 17/11 : Visite d'une « *Usine du Futur* » avec Schneider Electric, illustrant la modernisation des procédés industriels grâce à l'IA, à la digitalisation et aux solutions de décarbonation ;
- 08/12 : Formation « *Comment piloter la démarche de prévention du risque chimique* ».

Contact : [n.sairin@chimie-idf.fr](mailto:n.sairin@chimie-idf.fr)

### CCNIC & DURÉE DU TRAVAIL

Le Département Social et Relations Humaines de France Chimie IDF animera à l'intention des entreprises de la Profession sa formation traditionnelle consacré à « *la CCNIC : ses spécificités* ».

- le 29/09 Ile-de-France (Puteaux) ;
  - le 13/10 Bourgogne Franche Comté (Dijon)
  - le 17/11 Grand Est (Strasbourg) ;
- Il animera également son séminaire sur « *la Durée et l'Aménagement du temps de travail dans les industries chimiques* ».
- le 15/09 Ile-de-France (Puteaux) ;
  - le 22/09 Grand Est (Strasbourg).

Informations & inscription : [inscription@afcic.org](mailto:inscription@afcic.org)

**Chimie work**

Diffusez gratuitement vos offres et trouvez vos futurs talents sur la plateforme dédiée à l'emploi dans la Chimie !

Informations : [www.chimie.work](http://www.chimie.work)

### ABONNEZ-VOUS !

La « *Compilation Sociale des Industries de la Chimie* » continue de s'améliorer en 2026 pour répondre aux besoins des Directions RH. Accédez directement aux principaux textes de la CCNIC et à un contenu enrichi, mis à jour chaque mois :

- 100 fiches techniques,
  - 57 brèves jurisprudentielles,
  - les arrêts majeurs et chiffres utiles,
  - des simulateurs d'indemnités adaptés à la CCNIC.
- Toujours actualisée, la Compilation couvre tous les sujets clés : salaires, primes, astreintes, congés, maladie...

Abonnez-vous [ici](#)

### DEUX JOURS POUR SAUVER LA PLANÈTE !



Nous avons le plaisir de vous informer que le 24<sup>e</sup> Village de la Chimie aura lieu les mercredi 3 et jeudi 4 mars 2027 à Paris Montreuil Expo.

Cette édition sera l'occasion de valoriser auprès des Jeunes ces métiers fruit de la contribution des chimistes aux transitions énergétique, climatique et écologique.

Réservez sans tarder votre Stand ! Soyez au Rendez-vous, soyons tous Mobilisés !

Informations : [www.villagedelachimie.org](http://www.villagedelachimie.org)

Contact & inscription : [a.seguinot@chimie-idf.fr](mailto:a.seguinot@chimie-idf.fr)