

Le catalyseur

"Des entrepreneurs engagés !"

Lettre d'information de France Chimie Île-de-France N°130 - Juillet 2025

FRANCE
CHIMIE
ÎLE-DE-FRANCE

L'ENGAGEMENT AU CŒUR DE LA CHIMIE !

Nicolas Denis, Président de Messer France

« À chaque besoin, une solution ! »

À l'occasion de notre récente Assemblée Générale, Marc Charpy, DRH de Messer France, dans une intervention très remarquée concluait « à chaque besoin, une solution ! ». Propos en parfaite résonnance avec les missions que nous portons au quotidien : accompagner nos adhérents avec engagement et réactivité, dans un contexte économique toujours tendu.

Les entreprises de la Chimie font face à de nombreux défis : inflation réglementaire, flambée durable des prix de l'énergie, transition environnementale, tensions sur le recrutement ...

Autant de pressions qui fragilisent la compétitivité industrielle. Plus que jamais, notre ambition est d'apporter des réponses concrètes et de faire entendre vos réalités de terrain.

Nos priorités restent claires : valoriser les métiers de la chimie et de l'alternance, renforcer les liens écoles/entreprises, vous accompagner au fil de l'eau, avec réactivité et engagement, et mettre en lumière vos succès industriels et humaines.

C'est dans cet esprit que se tiendra le 9 octobre, au « FindClimate » à Nanterre, la cérémonie des Trophées Chimie Responsable, en présence de Monsieur Alexandre Brugère, Préfet des Hauts-de-Seine et Yann Wehring, vice-président chargé de la Transition écologique, du Climat et de la Biodiversité à la Région Île-de-France. Cet événement mettra à l'honneur les entreprises franciliennes les plus engagées dans des démarches innovantes et remarquables en faveur d'une Chimie durable. Nous vous y attendons nombreux !

Enfin, merci à toutes celles et ceux qui contribuent chaque jour à faire rayonner notre Profession. Ensemble, poursuivons cet engagement au service d'une Chimie responsable et ancrée dans notre territoire !

Tiphaine Lecoer
Déléguée Générale

Messer France a eu l'honneur d'accueillir en mai dernier France Chimie Île-de-France pour son Assemblée Générale, tenue au cœur de son siège social. Je suis très heureux qu'à cette occasion, les adhérents présents aient bénéficié d'une présentation du Groupe, de son histoire, de ses valeurs et de ses ambitions.

Tel que cela a pu être évoqué, le groupe Messer est un groupe allemand à capitaux privés affichant, en 2024, un chiffre d'affaires de 4,5 milliards d'euros et comptant plus de 11 800 collaborateurs dans le monde. En tant qu'acteur mondial du secteur des gaz industriels, spéciaux et médicaux, le groupe Messer rayonne à l'international grâce à ses filiales situées dans les régions Amérique, Asie et Europe. En France, Messer œuvre depuis plus de 50 ans auprès de tous les professionnels grâce à une couverture affirmée de l'ensemble de notre territoire national.

Néanmoins, comme la majorité des industriels du secteur de la chimie dans le contexte actuel, notre entreprise est confrontée en France à de nombreux défis : l'augmentation du prix de l'électricité et la fin de notre système ARENH*, les problématiques de compétitivité de la main d'œuvre en France, la

complexité de nos systèmes de régulation ou encore les nombreux sujets RH comme celui du renouvellement des générations sont tout autant de challenges auxquels nous faisons face et pour lesquels nous devons faire évoluer nos paradigmes.

Les professions constitutives du secteur de la Chimie jouent depuis toujours un rôle fondamental dans nos sociétés, nos modèles économiques, avec une utilité reconnue à tous les niveaux de nos organisations sociales.

Dans un contexte économique exigeant, les entreprises du secteur de la Chimie, dont les produits sont indispensables à la vie quotidienne et à l'activité industrielle, se distinguent par leur engagement constant et leur excellence opérationnelle. Elles sont à l'origine de nombreuses innovations majeures et apportent des solutions concrètes à des enjeux globaux tels que la transition énergétique, la mobilité durable, la santé ou encore la sécurité alimentaire.

Les femmes et les hommes de la Chimie font preuve d'un engagement quotidien remar-

quable pour faire vivre cette industrie essentielle.

Je profite également de l'opportunité qui m'est donnée pour remercier France Chimie Île-de-France qui contribue à défendre nos intérêts, à nous améliorer, et à promouvoir nos atouts auprès du grand

Innovations
majeures
& solutions
concrètes

public et des jeunes générations. Grâce aux activités des groupes de travail et les initiatives comme Le Village de la Chimie, vous participez à la promotion de notre branche, à sa pérennité et à son développement.

Enfin, je remercie chaleureusement toutes celles et ceux qui s'investissent au quotidien pour faire rayonner la Chimie française. Votre engagement est précieux, et il constitue la clé de notre résilience et de notre réussite collective. Merci à toutes et à tous pour votre mobilisation !

* Accès Régulé à l'Électricité Nucléaire Historique

ABSENTÉISME : CONSTAT ET SOLUTIONS !

REPÈRE

Les arrêts de travail sont source de préoccupations pour les entreprises. Ils fragilisent l'organisation interne, engendrent des coûts supplémentaires et font peser une pression significative sur les managers.

Pour comprendre ce phénomène, l'Observatoire de l'imprévoyance du Groupe VYV a mené plusieurs travaux auprès des salariés en arrêt de travail long¹ et des entreprises de plus de 20 salariés² dont il tire 4 grands leviers d'action, au-delà du nécessaire renforcement de la lutte contre la fraude.

PRÉVENIR PLUTÔT QUE SUBIR

9 entreprises sur 10 ont mis en place des actions de prévention, principalement pour assurer la sécurité des salariés (70%) et prévenir les troubles musculosquelettiques (58%).

Compréhension, écoute et accompagnement

Seules 35% mentionnent des actions dans le domaine de la santé mentale. Un chiffre qui paraît faible au regard des enjeux, les troubles de la santé mentale contribuant à un 1/3 des arrêts de travail de plus de 3 mois.

82 % des RH reconnaissent des effets positifs de la prévention, et 64 % pensent qu'elles sont rentables pour leur entreprise. Ils mentionnent également un impact positif sur la santé globale et la fidélité des salariés. 71 % envisagent de les renforcer.

55% des entreprises proposent du télétravail à tout ou partie de leurs salariés, à raison de 2 jours par semaine en moyenne. La majorité des responsables RH concernés observent des impacts positifs sur les arrêts de travail mais aussi sur l'engagement et la fidélité des salariés.

À l'heure où 83% des salariés au niveau mondial considèrent l'équilibre vie professionnelle/vie privée comme essentiel, pour conserver ou décrocher un emploi³, il devient nécessaire, dans les entreprises dont les métiers sont incompatibles avec ce mode de travail d'envisager d'autres leviers organisationnels.

MANAGER SANS S'ÉPUISER

Alors que 82% des managers se disent motivés par leur rôle, 72% se sentent surchargés. Les arrêts de travail

les fragilisent fortement : les 3/4 subissent du stress supplémentaire et 9 sur 10 sont amenés à compenser eux-mêmes la charge de leurs collaborateurs en arrêt, dont un 1/3 fréquemment.

Par ailleurs, une large majorité souhaiterait recevoir davantage d'informations de la part de leur entreprise sur les actions de prévention en place, l'accompagnement des salariés en arrêt long et les risques psychosociaux.

L'une des questions clés soulevées par l'étude est la prise de contact avec les salariés en

arrêt de travail. En effet, une grande partie des responsables RH et des managers se montrent réticents à établir un lien avec le salarié durant cette période, souvent par respect de l'intimité ou par crainte de commettre une erreur sur le plan juridique. Près de 29% des RH et 51% des managers pensent que la loi interdit tout contact avec un salarié en arrêt. Or, il est tout à fait possible et même souhaitable de maintenir un contact bienveillant avec un salarié en arrêt, notamment pour prendre de ses nouvelles.

FAVORISER LA REPRISE

94% des managers qui prennent l'initiative de contacter leurs collègues en arrêt de travail estiment que cette prise de contact aide à mieux envisager la reprise.

Autre moyen d'action sous utilisé : l'accompagnement des salariés en arrêt long. Plusieurs bonnes pratiques semblent efficaces pour limiter les risques d'isolement et favoriser la reprise :

- Proposer un contact régulier et bienveillant.
- Proposer à tous les salariés en arrêt de plus de 30 jours un rendez-vous de liaison par courrier incitatif.
- Former les managers aux premiers secours en santé mentale.
- Favoriser les dispositifs d'accompagnement à la reprise (adaptation du poste, temps partiel...).

L'accompagnement des salariés en arrêt de travail progresse, mais reste à améliorer. Les RH demandent plus de formation et d'information, et 78 % souhaitent un soutien accru des organismes de prévoyance pour renforcer la prévention et les dispositifs d'accompagnement.

Sandra Tchadjiane,
Directrice au sein de la Direction des Influences Professionnelles Groupe VYV

En 2024, le taux d'absentéisme dans la chimie (4,9 %) dépasse légèrement celui de l'industrie (4,7 %).

La proportion de salariés arrêtés au moins une fois en 2024 recule nettement dans la chimie (29 % contre 39 % en 2023), alors qu'elle reste stable dans l'industrie (36 %). Le nombre moyen d'arrêts par salarié diminue aussi en chimie (1,6 vs 1,7), contrairement à l'industrie où il reste inchangé (1,7). En revanche, la durée moyenne des arrêts augmente fortement dans la chimie (42,7 jours contre 35), et plus modérément dans l'industrie (39,5 jours contre 38).

L'année 2024 marque une évolution contrastée de l'absentéisme dans la chimie par rapport au reste de l'industrie. Si la fréquence des arrêts recule nettement – avec moins de salariés concernés et un nombre moyen d'arrêts en baisse – leur durée s'allonge significativement.

À l'inverse, l'industrie dans son ensemble reste relativement stable sur l'ensemble des indicateurs. Ce décalage suggère que la chimie parvient mieux à prévenir les arrêts courts, mais fait face à des arrêts plus lourds et durables, posant la question de l'accompagnement des salariés sur la durée.

C'est au sein des services de production et de logistique que l'absentéisme est le plus marqué, alors que les secteurs administratifs et commerciaux sont le moins touchés par le phénomène.

Par ailleurs l'absentéisme est plus important chez les ouvriers/employés (Avt I) que chez les ingénieurs et cadres (Avt III).

Contact :
ar.miguet@chimie-idf.fr
Informations : Rapport observatoire imprévoyance Groupe Vyv et Rapport de branche Chimie 2024

1. Source : Etude « Arrêts de travail longs : Vécu et attentes des salariés du privé » menée par l'Observatoire de l'imprévoyance et l'institut Audirep en 2023.

2. Source : Etude « Pratiques et perceptions des arrêts de travail dans les entreprises » menée par l'Observatoire de l'imprévoyance et l'institut Audirep en 2024.

3. Source : Etude menée par Randstad fin 2024.

« BIEN GÉRER SA DOUANE ! »

Droits de douane, contre-mesures, restrictions d'exportation, défense commerciale... Le commerce international est devenu instable, sans visibilité, même à court terme.

Avec plus de 77 % de son chiffre d'affaires réalisé à l'export, l'industrie chimique en France est au premier rang des secteurs qui subissent à la fois la pression tarifaire américaine et les volumes asiatiques notamment chinois.

TEMPÊTE SUR LES ÉCHANGES MONDIAUX

Les Etats-Unis sont devenus en 2024, le 2^{ème} marché client pour notre industrie. Les mesures radicales et les attermoissements de Donald Trump nous touchent donc directement, mais aussi les contre-mesures européennes sous forme de droits additionnels envisagés pour juillet prochain. Si nous privilégions la négociation entre UE et USA, nous devons envisager tous les scénarios.

C'est pourquoi France Chimie a fait valoir ses intérêts défensifs et offensifs à l'occasion des

2 vagues de contre-mesures de l'UE, celle d'avril dernier et celle en cours de consultation. Nous participons également aux concertations avec les autorités françaises.

Cette crise nous incite à anticiper des flux éventuellement destinés au marché américain et finalement détournés vers l'Europe, en provenance de Chine mais aussi de pays de l'ASEAN. Nous subissons déjà une forte pression des importations du fait d'un prix de l'énergie nettement plus bas aux Etats-Unis et d'une baisse de la demande intérieure chinoise. Le phénomène risque d'empirer.

Notre secteur est déjà un de ceux qui utilisent le plus les instruments de défense commerciale de l'UE (antidumping, antisubventions), avec plus de 40 mesures en vigueur ou en cours d'investigation sur un total de 151 au niveau européen. France Chimie travaille aussi depuis 3 ans à

une mise sous surveillance communautaire des produits chimiques qui subissent le plus les pratiques commerciales déloyales, avec le soutien des autorités françaises.

Nous espérons à court terme un « *monitoring* » (suivi statistiques détaillé) de la part de la Commission sur ces produits, comme c'est désormais le cas pour l'éthylène et l'ammoniac.

Cette étape est nécessaire pour que la Commission puisse réagir rapidement si les problèmes perdurent.

GARANTIR LA FLUIDITÉ DES ÉCHANGES

Pour renforcer notre poids à l'international, France Chimie vient de signer une convention de partenariat avec la Douane française, une première pour une fédération industrielle, avec notamment le souhait de créer des passerelles entre les France Chimie régionales et

les pôles d'action économique de la Douane, car bien gérer sa douane, c'est faire des économies !

D'autres sujets mobilisent le service Affaires internationales

Pour faire des économies

de France Chimie en lien avec cet environnement géopolitique et géoéconomique perturbé : nouvelles sanctions vis-à-vis de la Russie, gestion des matières premières critiques, nouvelles procédures douanières à l'importation, etc ...

Avec un seul but : garantir la fluidité des échanges du secteur tout en répondant aux pratiques déloyales.

Pascal Perrochon
Responsable Affaires
internationales
France Chimie

ENVIRONNEMENT

Antea Group accompagne les industries pour tous leurs enjeux environnementaux, notamment les thématiques liées à l'eau, aux sols, à l'air, aux dossiers réglementaires, mais également pour l'adaptation au changement climatique.

Publié début 2025, le 3^{ème} plan national d'adaptation au changement climatique (PNACC 3), vise à préparer la France à un réchauffement pouvant atteindre 4°C en 2100 et aux nombreux autres risques associés. En amont le gouvernement a défini une trajectoire de réchauffement de référence (TRACC) pour servir de référence à toutes les actions d'adaptation en France et assurer leur cohérence.

ADAPTER VOS PROJETS AU CLIMAT

La prise en compte des effets du changement climatique permet de contribuer à accroître la résilience des projets

au dérèglement climatique et d'anticiper les possibles implications environnementales, économiques et sociales.

Le PNACC fixe, entre autres objectifs, celui d'aligner avec la TRACC les critères de l'évaluation environnementale en amont des nouveaux projets, afin d'assurer un développement compatible avec le climat futur et éviter la maladaptation.

Ainsi, pour tout projet de création ou transformation de site industriel - extension, nouvelle installation, etc. - l'étude d'impact environnemental doit prendre en compte les effets potentiels du changement climatique, avec pour référence la TRACC.

PILOTER VOS PROJETS AVEC PRÉCISION

La résilience des infrastructures face au changement climatique passe par un diagnostic robuste de l'évolution climatique de votre territoire. Antea Group propose un diagnostic climatique complet, incluant des analyses rétrospectives et prospectives de paramètres climatiques et hydroclimatiques.

Ces analyses reposent sur l'exploitation des données de multiples natures et sources : des données historiques observées, et des données simulées qui permettent d'enrichir les connaissances sur l'impact du changement climatique en France pour l'ensemble du 21^{ème} siècle.

Antea Group a développé CLIMATEA, son propre outil d'analyses de ces données,

alimenté par différentes plateformes et modèles disponibles. CLIMATEA calcule des indicateurs spécifiques, produit des graphiques, et compare l'évolution potentielle de ces paramètres à l'échelle du site industriel, entre la période de référence passée et un horizon futur basé sur la TRACC.

L'intégration dans les études d'impact d'un diagnostic climatique professionnel, avec de telles projections détaillées, spécifiques à votre territoire et combinées à l'interprétation d'experts pluridisciplinaires, contribuera à l'aide à la décision pour des projets durables et résilients.

Pour en savoir plus : <https://www.anteagroup.fr/services/changement-climatique>

Marie Pettenati
Responsable résilience climatique
Antea Group

L'IA ET LES ENJEUX SÉCURITAIRES

L'industrie chimique française fait face à des défis sécuritaires critiques. Avec plus de 1 300 établissements Seveso, la sécurisation des sites chimiques est de fait un impératif national stratégique prioritaire.

Ces installations complexes gèrent quotidiennement des substances dangereuses aux risques multiples d'explosion, d'incendie et de contamination environnementale et d'intoxication humaine.

Par ailleurs, les menaces évoluent constamment : espionnage industriel sophistiqué, actes de sabotage ciblés, vols de produits dangereux et erreurs humaines.

Les exigences réglementaires particulièrement strictes imposent des obligations de sécurité renforcées : la directive Seveso III exige des études de dangers approfondies et des plans d'urgence détaillés, la directive IED régule strictement les émissions polluantes industrielles, et le règlement REACH contrôle rigoureusement l'usage des substances chimiques dangereuses.

Cette complexité réglementaire croissante impose une vigilance technologique de pointe facilitée par l'intelligence artificielle.

LA SÉCURITÉ INDUSTRIELLE : UNE RÉVOLUTION

En effet, l'IA révolutionne profondément la sécurité industrielle :

Les systèmes de vidéosurveillance intelligente atteignent des taux de détection supérieurs à 95% grâce à l'analyse comportementale prédictive, détectant les anomalies invisibles à l'œil humain et réduisant drastiquement les fausses alarmes.

Par ailleurs, la détection d'anomalies par IA transforme la maintenance prédictive en analysant les données de cap-

teurs pour prédire les pannes avant qu'elles ne surviennent. Ces innovations assurent une continuité d'exploitation des systèmes limitant considérablement les incidents catastrophiques.

Enfin, la gestion des risques incendie s'appuie sur des systèmes de sécurité incendie intelligents à l'intérieur des bâtiments et des caméras

thermiques pour la surveillance extérieure, permettant une détection précoce des échauffements anormaux internes et externes et permet de fait une prévention plus efficace.

VERS UNE PROTECTION OPTIMALE DES SITES

Les intégrateurs de systèmes certifiés appliquent des processus standardisés rigoureux : audit de sécurité approfondi, analyse de risques détaillée et certification conforme aux normes sectorielles. Cette méthodo-

logie éprouvée garantit une réponse adéquate aux besoins spécifiques de chaque site, une qualité d'exécution irréprochable des installations de sûreté et une conformité aux exigences réglementaires.

Appliquer des processus standardisés rigoureux

Fort de ses 740 collaborateurs répartis sur plus de 30 sites, et de ses références établies dans l'industrie chimique (ex ECTRA - stockage pétrochimique), le groupe Barkene intègre vidéosurveillance intelligente avec analytics prédictif, détection d'anomalies, sécurité incendie dans ses solutions, qu'il maintient et surveille via un centre de télésurveillance 24/7.

Tout cela offre ainsi une protection optimale aux sites sensibles.

Richard Weihart
Président Fondateur
Groupe Barkene

BRÈVES

AGENDA SSE

Le Département Santé, Sécurité et Environnement de France Chimie IDF vous propose de vous inscrire aux réunions et formations suivantes :

- 16 et 17 septembre : « *Panorama des réglementations sectorielles* » à Puteaux et distanciel avec Atout Chimie
 - 4 novembre : Journée SSE sur « *les gaz verts* » avec GRDF aux Mureaux (site de méthanisation)
 - 18 novembre : « *Notifications centres antipoison* » à Puteaux et distanciel avec Atout Chimie
 - 20 novembre : « *REACH et l'économie circulaire* » en distanciel avec Atout Chimie
- Inscription : n.sairin@chimie-idf.fr**

ABONNEZ-VOUS !

La « **Compilation Sociale des Industries de la Chimie** » évolue en 2025 pour mieux répondre aux besoins des Directions RH. Accédez directement aux principaux textes du CCNIC et à un contenu enrichi, mis à jour chaque mois :

- 100 fiches techniques
- 57 brèves jurisprudentielles
- Les arrêts majeurs et chiffres utiles
- Des simulateurs d'indemnités adaptés à la CCNIC

Toujours actualisée, la **Compilation** couvre tous les sujets clés : salaires, primes, activité partielle, congés, maladie ...

Abonnez-vous ici :
www.compilationsociale.chimie-idf.fr

CCNIC & DURÉE DU TRAVAIL

Le Département Social et Relations Humaines de France Chimie IDF animera à l'intention des entreprises de la Profession sa formation traditionnelle consacré à « *la CCNIC : ses spécificités* ».

- le 10/07 Ile-de-France (Puteaux) ;
 - le 30/09 Nouvelle-Aquitaine ;
 - le 04/12 Nord - Pas-de-Calais (Lille).
- Il animera également son séminaire sur « *la Durée et l'Aménagement du temps de travail dans les industries chimiques* ».
- le 07/10 Bourgogne - Franche-Comté (Dijon) ;
 - le 06/11 Grand Est (Strasbourg).

Information et inscription :
inscription@afcic.org



CHIMIE VERTE : NOUVEAUX DÉFIS, NOUVEAUX MÉTIERS !

Nous avons le plaisir de vous informer que le 23^{ème} Village de la Chimie aura lieu les mercredi 18 et jeudi 19 février 2026 au Parc Floral de Paris, route de la Pyramide - 75012 Paris.

Cette édition dédiée à la Chimie Verte sera l'occasion de valoriser auprès des Jeunes ces métiers, fruit de la contribution des chimistes à une transition écologique durable.

Soyons au Rendez-vous, soyons Tous Mobilisés !

Informations : Village.de.la.Chimie.org

Contact et inscription :
sb.baaroun@chimie-idf.fr